



TRABAJANDO CON LIDERAZGO Y DESARROLLO SUSTENTABLE: EDUCACIÓN QUE INTEGRA LA TEORÍA Y LA PRÁCTICA

Dr Paul Roberts
Centro Universitario del Sur, Universidad de Guadalajara

Esta mesa de trabajo se centra en el establecimiento y la facilitación de un Diplomado en "Liderazgo y Desarrollo Sustentable".

La presentación describirá como se estableció el Diplomado para el uso de redes que tienen la capacidad de auto-organización, con referencia a la teoría de la Complejidad ([1], [2]). Se explicará la estructura del Diplomado con su duración, las horas y frecuencia de encuentro.

La parte principal de la presentación indicará los tres procesos educativos utilizados en el Diplomado y señalará los retos, los éxitos y los fracasos en el uso innovador de estos procesos de manera combinada. Estos procesos educativos incluyen:

1. Presentaciones tradicionales sobre liderazgo y desarrollo sustentable
2. Una investigación-acción participativa ([3]) con el tema; "*¿Qué tipo y cuales características de liderazgo se necesitan para el desarrollo de las PyMES de tal manera que promuevan el desarrollo sustentable del Sur de Jalisco?*"
3. Un proceso de aprendizaje basado en problemas ([4]) en el cual cada participante tuvo que establecer un proyecto de desarrollo sustentable dentro de su organización

Se enfatizará también sobre la gran importancia de una educación innovadora que integra la teoría y la práctica en cuanto a los temas de liderazgo y desarrollo sustentable.

Referencias

1. Lewin, R. *Complexity: Life at the Edge of Chaos*. (London: J.M. Dent, 1993)
2. Waldrop, M.M. *Complexity* (London: Penguin Books, 1994)
3. Reason, P. & Bradbury, H. *Handbook of Action Research*. (London: Sage, 2001)
4. Ayape C.S. *Aprendizaje Basado En Problemas* (México: Editorial Trillas, 2005)

